

الكونفدرالية الديمقراطية للشغل

CONFEDERATION DEMOCRATIQUE DU TRAVAIL

Syndicat des travailleurs royal air maroc



**CDT/RAM**

## COMMUNIQUE

Du 07 SEPTEMBRE 2005

**Une fois de plus, la Royal Air Maroc connaît une rentrée sociale très tendue.**

D'un côté, la grève des techniciens aéronautiques qui perdure, l'entêtement et l'affrontement ayant été privilégiés, à défaut de toute volonté de dialogue.

La direction parle de **discipline et rigueur**, les techniciens parlent de **liberté syndicale**.

Pourtant, ces deux principes ne sont pas contradictoires et toute crise peut être réglée par le dialogue et la négociation, loin de tous les calculs étroits.

A cet égard, il est utile de souligner que le nouveau code du travail regorge de textes définissant les procédures de conciliation et d'arbitrages en cas de conflits sociaux ; mais encore faudrait-il de la volonté pour l'appliquer.

De l'autre côté, le refus de la part de la Direction, de tout véritable dialogue avec les partenaires, attise la colère au sein du personnel : **la convention collective ; la mutuelle ; les avancements ; le social ; la représentativité syndicale, le Comité d'Entreprise, le Comité de Sécurité et d'Hygiène ... , objet de notre Mémoire de septembre 2004.**

Autant de points en suspens, malgré nos multiples écrits, restés sans suite.

L'attitude dédaigneuse de la Direction vis à vis des problèmes du personnel est inacceptable et incompréhensible quant à son véritable objectif .

Le nouveau code de travail n'a pourtant pas manqué de mettre en relief " **le rôle essentiel des organisations professionnelles des employeurs et des organisations syndicales des salariés, en tant que parties actives dans le développement de l'économie nationale, ce qui nécessite de leur accorder l'intérêt qu'elles méritent, et notamment à travers la négociation collective** "

Les innombrables défis qui guettent notre compagnie nous poussent à lancer un appel, pressant, aussi bien à la Direction qu'aux techniciens, afin d'œuvrer avec **raison et sagesse** en vue de mettre fin à ce conflit, qui constitue une véritable menace pour notre entreprise.

De même, nous lançons un appel particulier à Mr. le Président Directeur Général, pour son intervention personnelle, dans le but de :

1. **Trouver, dans les meilleurs délais possibles, une solution à cette crise qui est en train de tourner au drame social.**
2. **Ouvrir un dialogue sincère et responsable avec l'ensemble des partenaires sociaux, condition sine qua non, pour des relations sociales raisonnables et sereines.**

Le Bureau Syndical CDT/RAM

