

الكونفدرالية الديمقراطية للشغل

CONFEDERATION DEMOCRATIQUE DU TRAVAIL

Sindicat des travailleurs royal air maroc



CDT/RAM

COMMUNIQUE

Du 08 JUILLET 2005

Alors que notre compagnie traverse un moment crucial de son développement, elle se trouve confrontée, en l'espace d'un an, à une deuxième crise sociale qui se traduira, si elle perdure, par des pertes financières malvenues, une gêne de sa notoriété commerciale et accentuera le climat d'inquiétude au sein du personnel.

Les différents communiqués respectifs de la Direction et des techniciens aéronautiques résument bien l'intransigeance des deux parties et mettent en évidence le bras de fer qui les oppose.

- Comment est-on arrivé à cette impasse ?
- Est-ce que c'est l'accumulation de plusieurs facteurs qui a créé cette situation ? : petits problèmes empoisonnés non résolus, laisser aller, déficit dans la communication, négligence ...etc
- Qui a intérêt à fragiliser les assises de notre compagnie ?

En cette période de pleine activité pour notre compagnie, (Prévisions + 25% en juillet et +35% en Août 2005), l'affrontement de la direction et de nos collègues techniciens est une épreuve vaine et coûteuse qu'il faut arrêter immédiatement, car nous estimons que la crise actuelle peut être réglée **par un appel à la raison et au sens de la responsabilité de chacun.**

Aussi, nous appelons les deux parties à privilégier le dialogue à l'affrontement, la raison à l'entêtement, car l'intérêt général de la compagnie et de son personnel doit primer sur tous les calculs étroits.

Nous ne cesserons jamais de répéter que le développement de toute entreprise passe inéluctablement par la valorisation de son capital humain, qui a besoin d'exercer dans **un climat empreint de sérénité, de confiance et de dignité.**

C'est l'occasion pour la direction d'engager le processus de mise en place d'une **réelle politique sociale d'accompagnement de sa stratégie** et ce, par la **mise en place d'un cadre juridique**, digne d'une entreprise d'envergure internationale, précisant les droits et les obligations de tout un chacun, garantissant les acquis du personnel, et assurant les **conditions propices au développement de notre compagnie et au bien être de son personnel.**

Le Bureau Syndical CDT/RAM