



COMMUNIQUE

Du 10 Mai 2005

Le mardi 26 avril 2005, la Direction représentée par les trois D.G.A., le Directeur des Ressources Humaines et le Chef de Secteur Personnel ont exposé, lors d'une réunion d'information, aux trois syndicats de notre compagnie, une projection chiffrée du groupe R..A. M. allant jusqu'à l'an 2009.

Les interventions des directeurs ont toutes rappelé et confirmé la nécessité d'adapter la gestion de Royal Air Maroc aux normes économiques et sociales universelles, devenues très exigeantes. Ils ont, en même temps, témoigné de leur confiance au collectif et ont fait appel à l'adhésion des forces des corps professionnels et expérimentés du personnel.

Ils ont, à ce propos, rappelé les engagements du Président Directeur Général d'accompagner la stratégie mise en œuvre par **le maintien des droits et acquis de l'ensemble du personnel Royal Air Maroc.**

Les prévisions présentées, celles de certaines filiales réalisées ou en cours de réalisation, font ressortir, au-delà de l'adaptation et du maintien de nos activités, une création relative de richesse et d'emplois. La projection a également mis en relief les conséquences désastreuses que subirait le personnel en cas de l'absence de toute stratégie dans la conjoncture actuelle.

Cependant, cette présentation reconnaît implicitement des difficultés majeures quant à la réalisation envisagée de certains pôles et principalement celui du C.I.Aé. Elle néglige aussi, malgré les déclarations verbales, le rôle indispensable du personnel et de ses représentants.

De notre côté, notre intervention a été axée sur les points suivants:

- la nécessité d'impliquer le personnel dans toute prise de décision stratégique compte tenu des grandes mutations qui s'opèrent actuellement au sein de notre compagnie.
- Tout en encourageant les actions visant le progrès de notre compagnie, notre rôle et notre devoir syndicaux, nous imposent d'attirer l'attention sur les dérives susceptibles de mettre en péril la réussite de ces actions. Le mécontentement et la confusion qui sévissent actuellement parmi le personnel sont le résultat de ces dérives.
- Le rappel de notre Mémoire que nous avons adressé à la Présidence en date du 29 septembre 2004.

- La RAM dispose des compétences nécessaires pour relever tous les défis, mais elles ont besoin d'exercer dans la quiétude, la sérénité et la dignité.
- La nécessité de la mise en place d'un cadre juridique, digne d'une entreprise d'envergure internationale, garantissant les acquis du personnel, régissant les relations Direction / Personnel et assurant les conditions propices au développement de notre compagnie et au bien être de son Personnel.

A cet égard, nous avons évoqué les exemples de quelques entreprises nationales qui ont récemment conclu des accords concrets, mise à niveau oblige, avec les syndicats de leurs secteurs et nous avons, en définitive, explicité les intérêts sociaux et économiques de la mise en place d'une **CONVENTION COLLECTIVE**, que nous n'avons cessé de réclamer depuis 1985 à travers nos revendications, écrits et mémorandums.

Notre intervention a, étrangement, suscité l'incompréhension chez nos directeurs.

Loin de toute démagogie, nous estimons qu'une réunion est synonyme de débats où chacun doit faire appel à sa générosité intellectuelle et professionnelle pour convaincre l'autre de sa position et de ses idées. Les divergences, les critiques constructives, la reconnaissance des faiblesses et même les querelles loyales sont des ingrédients nécessaires pour ne pas dire indispensables à toute évolution ou épanouissement.

La pensée unique, l'idée maîtresse, l'action individuelle, la décision sacrée et le discours monologue conduisent, inévitablement, à l'impasse.

La richesse n'est pas toujours argent ou or. Elle peut être, tout simplement, un partage d'une même vision, une lutte pour un objectif commun...

N'est-il pas bénéfique et utile de se remettre en cause de temps à autre ?

Est-ce un tabou de dire que les autres avancent mieux que nous grâce à la mise en place, entre autres, des chartes sociales ?

Ceci étant, la famille Royal Air Maroc doit **réapprendre à communiquer** car on ne finit jamais d'apprendre.

Le Bureau Syndical CDT / RAM

