

COMMUNIQUE

Du 19 juin 2008

Le bureau Syndical CDT/RAM a été reçu, en date du 18/06/08, par Monsieur le Président Directeur Général en présence de Mr Benredouane, chargé de mission auprès de la Présidence et de Monsieur le Directeur des Ressources Humaines.

Dans son exposé, Monsieur le Président nous a fait part de son entière satisfaction quant aux efforts fournis par l'ensemble du personnel pour l'amélioration de la productivité malgré la réduction des effectifs et la conjoncture difficile de l'environnement aérien.

Durant cette réunion, tous les points soulevés dans notre dernier mémorandum ont été traités :

- **Augmentation salariale :**

Mr le Président a donné son accord de principe pour accorder, prochainement, une augmentation salariale en guise de motivation, en suggérant de consacrer le maximum de l'enveloppe à accorder à la revalorisation des retraites.

- **Convention collective:**

Mr le Président a souligné l'importance de ce point aussi bien pour le personnel que pour l'entreprise, et a manifesté son souhait pour l'adhésion constructive de toutes les parties concernées par ce chantier.

- **Prime de rendement :**

Mr le Président nous a fait part de l'instauration, dans le cadre du nouveau projet RH (Référentiel métiers & compétences), d'une prime de rendement plus performante et motivante et ce, en sus de la Prime de Productivité qui restera intouchable.

- **Centre social à Marrakech :**

Mr le Président nous a informé d'un projet de construction d'un centre de loisirs à Marrakech destiné au personnel dans un délai de 18 à 24 mois.

En parallèle, et sur le même site, des résidences seront construites et vendues, notamment au personnel RAM.

- **Carrière/Promotion Interne et Avancements:**

Mr le Président nous a informé d'un plan d'action RH, basé sur la formation du personnel, qui constituera le critère principal de toute évolution et promotion.

- **Régularisation des situations administratives:**

Mr le Président a donné ses instructions pour le traitement des cas déjà exposés.

- **Organisation:**

Mr le Président a reconnu qu'il y a encore des améliorations à apporter à l'organisation actuelle, notamment au niveau des fonctions opérationnelles ainsi qu'aux problèmes liés aux moyens de servitude, et s'est engagé à mettre tout en œuvre pour assurer de meilleures conditions de travail au personnel.

- **Communication et dialogue :**

Sur ce point, nous avons insisté sur le rôle essentiel de la communication et d'un dialogue permanent, responsable et constructif entre la Direction et tous les partenaires sociaux afin d'œuvrer dans un climat social serein et confiant.

Le Bureau Syndical CDT/RAM

