



COMMUNIQUE

du 30 décembre 2008

L'exercice 2008 est clos. Comme ses précédentes, cette année a connu une **progression positive du trafic et un résultat équilibré** et ce, malgré une conjoncture économique difficile.

Un résultat positif, principalement dû aux efforts des femmes et des hommes de la RAM, à leur professionnalisme, à leur abnégation et à la maîtrise de leurs métiers.

Les conséquences de la dernière crise financière inquiètent plus d'une entreprise et particulièrement le monde du transport aérien où l'impact ne sera pas le même pour tous.

En effet, les conséquences directes de cette morosité sur le transport aérien peuvent varier d'une région à l'autre ; Même si les prévisions des instances les plus pessimistes prévoient un trafic passages et fret en diminution de 5 % pour l'an 2009, **le challenge et l'épreuve seront à la portée des compétiteurs.**

Une morosité, heureusement adoucie par la chute du prix du pétrole, laissant une lueur d'espoir pour les compagnies aériennes africaines structurées pour le transport fret. En octobre 2008, le trafic fret a enregistré une progression de 3 % résultant des échanges des pays africains.

Serons-nous parmi les compétiteurs gagnants ? Comme à l'accoutumée et lors de toutes les crises connues durant les cinq décennies de l'existence de la compagnie, **les travailleurs RAM ont été et sont toujours là pour relever le défi.**

Toutefois, un tel défi nécessite :

- **La solidarité et l'implication de tous** en commençant par le commandement qui doit donner l'exemple en associant et écoutant tous les intervenants dans les différents métiers.
- **L'abandon de la gestion par conflit** qui sévit à haut niveau et qui est à l'origine d'un certain recul dans quelques domaines.

... / ...

- **Le respect du salarié et du collaborateur** en le traitant comme un salarié de l'entreprise ayant une mission et l'aidant à la réussir sans entraves et sans embûches. Respecter l'employé, c'est aussi lui payer son dû selon ce qu'il mérite, se soucier de son quotidien, de son épanouissement et de son évolution.
- L'instauration d'une **communication permanente constructive** sur le présent de l'entreprise, sur son devenir entre jalons arrêtés ou repères corrigés.
- **La formation continue** sans laquelle tout savoir est voué à la régression
- **L'organisation de l'entreprise** selon les besoins de son activité et des métiers du transport aérien et non selon les desiderata des uns ou des autres
- **l'investissement dans le domaine social**
- **L'effort de l'investissement mesuré** doit continuer notamment en acquisition d'avions, de nouvelles technologies et de systèmes d'informations modernes.
- Les orientations et les objectifs doivent inclure, en clair, **la motivation dans le cadre d'un plan d'action Ressources Humaines global incluant prime de rendement et plan de carrière.**

En parlant de motivation, nous apprécions la réponse **favorable** à nos revendications, **par Monsieur le PDG**, cette année 2008, **en accordant au personnel une augmentation salariale, en généralisant la retraite complémentaire Recore au PNC et au reste du personnel sol, et en régularisant les situations administratives de plusieurs agents.**

Nous saisissons l'occasion de la nouvelle année 1430/2009, pour souhaiter à l'ensemble de la famille Groupe Royal Air Maroc nos meilleurs vœux de bonheur, de santé et de prospérité.

Une année que nous baptisons " année des compétiteurs" durant laquelle nous devons être parmi les gagnants.

Le Bureau Syndical CDT/RAM

