

## COMMUNIQUE

du 30 Décembre 2010

L'année 2010 a été pour les travailleurs du monde entier une année d'espoirs : **l'espoir dans une reprise économique et l'espoir d'enterrer à jamais les causes de la crise financière de l'année 2008**. Les sommets se multiplient : G2, G7, G8, G20 et .... GX, mais rien de rassurant n'est livré pour éviter une nouvelle déroute financière planétaire.

Le pouvoir de la finance est toujours présent et plus influent que l'ensemble des autorités politiques réunies du monde et ce, en l'absence d'une régulation financière internationale. Il n'a pas lésiné sur les moyens pour transformer les pouvoirs politiques, durant l'année 2010, en simples pompiers chargés d'éteindre les foyers financiers en feu.

Le pouvoir financier, adulé par la majorité des politiques, dicte ses exigences en matière de **rendement financier au détriment de celui du travail**. Transformé en monstre, il gâche la vie aux travailleurs, aux entrepreneurs et même aux états.

D'où la réflexion et l'action à mener à l'échelon mondial par la société civile (travailleurs, entrepreneurs, syndicats... etc.) **pour une meilleure répartition des richesses**, pour la régulation de l'économie virtuelle et surtout pour aider les états à recouvrer leur pouvoirs face audit monstre.

**Un partage équitable de la valeur ajoutée entre les travailleurs et le capital est une solution qui pourrait permettre, au minimum, à quatre milliards d'individus d'accroître la demande et de faire progresser l'économie.**

Ce sont nos vœux pour ce nouvel an et les années à venir. La centrale CDT en est consciente et ne ménagera aucun effort pour contribuer à les rendre concrets au niveau des instances internationales du travail.

Parallèlement à ces réflexions, nous nous permettons de rappeler le vécu de la Royal Air Maroc durant cette année 2010. L'annonce d'un déficit d'un milliard de dirhams pour l'exercice 2009 fut le premier événement choquant et perturbateur. Si les salariés, avisés par leurs représentants et au courant de toutes les péripéties de la gestion de leur compagnie, s'attendaient à une telle débâcle, les pouvoirs publics et les médias n'ont pas digéré ce résultat, d'où la convocation des représentants du personnel (25/02/2010) et de la Direction (04/03/2010) pour éclaircir cette situation devant la commission des transports au sein de la chambre des conseillers. **Les consultations aboutirent à la signature du fameux contrat programme entre l'Etat et la RAM.**

... / ...

1/2

D'autres facteurs perturbateurs imprévus venaient troubler l'activité et la régularité de la bonne marche du travail et le respect des plannings : l'éruption des volcans d'Islande, les multiples grèves touchant le transport aérien en Europe et les intempéries à l'étranger et au Maroc. Les intempéries au Maroc méritent d'être soulignées, en raison des inondations des aérogares passagers et fret qui se répètent, mettant hors usage les outils d'exploitation et du travail.

Ces **outils d'exploitation et du travail** ont fait l'objet, durant toute l'année 2010, de nos vives critiques quant à leur vétusté, leur inefficacité et **surtout leur insuffisance face à la croissance de l'activité**, notamment en période de pointe (été, Omra, Haj).

En dépit de toutes ces entraves et de l'état de sous-effectif permanent, le personnel demeure vigilant et mobilisé pour assurer la pérennité et le développement de sa compagnie, **convaincu que son bien être et son épanouissement sont indissociables de ceux de son entreprise.**

L'annonce de la participation au capital de JET4Y, ainsi que la confirmation de l'acquisition de cinq avions Boeing 787 Dreamliner ne laissent aucun membre du personnel indifférent ou insensible. Une telle décision stratégique est susceptible de développer la diversification de notre réseau en vue de faire face aux défis présents et à venir.

Cependant **une meilleure communication avec les partenaires sociaux**, sur la situation du groupe RAM et de toutes ses filiales, **s'avère nécessaire afin de susciter la mobilisation permanente de l'ensemble du personnel.**

De même, **la distribution aux travailleurs d'une part de la valeur ajoutée**, créée en 2010, serait juste et méritée en récompense des efforts déployés.

**Nous saisissons cette occasion de la nouvelle année 1432/2011 pour souhaiter nos meilleurs vœux de santé et de bonheur à toute la famille Royal Air Maroc.**

### Le Bureau Syndical CDT/RAM

