

## COMMUNIQUE

**du 17 Août 2009**

En 50 ans d'existence, la royal air maroc s'est faite une place dans l'industrie du transport aérien et a conquis un rang respectable au sein de ses consoeurs. Une telle place est la conséquence directe du travail et du savoir faire de son personnel, toutes catégories confondues.

Tout cet édifice est aujourd'hui mis à mal par le conflit social qui oppose le corps PNT à la Direction ; conflit dont les conséquences s'avèrent très préjudiciables à la compagnie aussi bien sur le plan financier qu'en termes d'image de marque.

Quatre grèves en un seul mois ! La situation est grave et nous incite à poser quelques questions :

- Pourquoi cette intransigeance de part et d'autre ? Pourquoi ce bras de fer ?
- Pourquoi chaque partie s'obstine à vouloir dénigrer l'autre pour ne pas dire l'écraser ?
- Quelles sont les motivations réelles et inavouées de ce conflit et qui a intérêt à ce qu'il perdure ?
- Pourquoi cette campagne médiatique acharnée, de part et d'autre, fort nuisible aux intérêts de la compagnie et de son personnel ?

Malheureusement, force est de constater que la raison est la grande absente dans cette crise.

Les femmes et les hommes, ayant largement contribué à bâtir cette entreprise, sont ignorés dans ce conflit dont ils subissent l'impact et ce, devant l'absence de toute consultation ou concertation avec leurs représentants et la prédominance de la pensée unique en matière de gestion.

De même, ils sont inquiets de voir que l'intérêt personnel et les calculs étroits l'emportent sur l'intérêt général et constatent que leurs efforts risquent d'être anéantis à cause de conflits le plus souvent artificiels.

La RAM est aujourd'hui confrontée à une multitude de défis dont le plus important est la concurrence acharnée des compagnies low cost.

Par conséquent, nous devons nous mobiliser, tous métiers confondus, dans un front uni et solide pour préserver le dynamisme et le développement de notre compagnie.

Toutefois, **cette mobilisation vitale ne pourra être effective que dans un climat empreint de sérénité, de confiance et de dialogue entre la Direction et les différentes composantes du personnel.**

Nous sommes convaincus que **le dialogue et la négociation ainsi que le respect des engagements sont les seuls moyens susceptibles de contribuer au dénouement équitable et définitif de cette crise !**

**Par dialogue**, nous voulons dire **une pratique permanente, responsable et constructive et non un dialogue initié pour la consommation et la publicité.**

**Le Bureau Syndical CDT/RAM**

