

COMMUNIQUE

du 30 décembre 2011

L'année 2011 s'éclipse. Elle a été très dure économiquement et socialement pour le monde des travailleurs. Très pénible pour les employés de la Royal Air Maroc qui devaient, à la fois, faire face à leurs propres soucis et aux difficultés que traverse leur compagnie.

Lors de la réunion qui a eu lieu fin mai 2011 pour discuter de la revalorisation salariale, à l'instar des salariés marocains, nous avons été surpris par la **gravité de la situation financière** de notre compagnie et informés des intentions de la Présidence **de revoir toute la stratégie économique de l'entreprise en vue de remédier à cette crise.**

L'année 2011: une année noire que nous aurions aimé ne jamais avoir vécu, **mais cela ne nous a pas empêché d'affronter cette crise avec responsabilité et courage, loin de toute surenchère politicienne, et en ayant à l'esprit aussi bien les intérêts du personnel que la pérennité de la Compagnie nationale.**

En effet, durant cette année difficile chacun a du faire face à la fragilité de son pouvoir d'achat, rassurer sa famille sur la stabilité de son emploi et en même temps, trouver les ressources mentales nécessaires pour **contribuer efficacement aux plans d'actions de l'entreprise, l'augmentation de sa productivité et l'amélioration de la qualité du service.**

Depuis 1973, nous avons vécu plusieurs crises similaires et pourtant nous avons toujours relevé les défis.

Aujourd'hui, après **une année de tourmente pleine de drames sociaux** et au moment où les **paramètres financiers d'exploitation sont en amélioration, il va falloir que la confiance reprenne** en matière d'emploi en commençant par l'arrêt du harcèlement des salariés et des départs forcés ainsi que par le **réexamen des dossiers des cas sociaux contraints au départ « volontaire ».**

Le traitement des dossiers en instance de validation par la hiérarchie, mérite également une attention particulière notamment pour les agents âgés de 55 ans et plus.

... / ...

Il est primordial de profiter de **cette mutation pour marquer une rupture** définitive avec la gestion actuelle du capital humain en prévoyant une gestion de carrière faisant coïncider les ambitions et les compétences des employés avec les besoins de l'organisation de l'entreprise et ce, afin d'éviter l'état de sureffectif d'incompétences généré par des embauches ou des mutations de complaisance.

De même, la mise en valeur de nos ressources humaines et leur qualification passent inéluctablement par une formation continue et rigoureuse englobant tous les métiers.

En parallèle, il est indispensable de penser à une politique salariale motivante, loin de la politique actuelle à court terme basée sur les bas salaires et sur laquelle on compte aujourd'hui pour rivaliser avec la concurrence.

Sans motivation, la fidélité à l'entreprise n'est point assurée. Autrement, le Royal Air Maroc ne serait qu'une étape d'apprentissage pour les compétences en quête de salaires plus généreux.

Par ailleurs, nous devons nous rappeler que le rendement et la compétitivité reposent non seulement sur le savoir faire des ressources humaines mais également sur la disponibilité des moyens matériels et logistiques adéquats.

L'agenda de la nouvelle année prévoit **le rendez-vous donné par la Présidence en vue de reprendre le dossier de nos revendications** dont notamment la **revalorisation salariale**.

Ce sera aussi l'occasion de discuter les points, déjà soulevés, et qui nous préoccupent toujours :

- L'élaboration d'une Convention Collective ;
- Une organisation efficiente de la communication au sein de l'entreprise ;
- Des moyens appropriés et suffisants d'exploitation au sol et du service à bord ;
- L'instauration d'une politique de carrière juste et équitable ;
- L'organisation des formations métiers ;
- L'amélioration des conditions de travail ;
- La mise en place d'un organe social.

Entre-temps, nous souhaitons à toute la famille Royal Air Maroc **une bonne et heureuse année 2012** et à notre entreprise de la stabilité ainsi qu'un meilleur avenir au sein de l'industrie du transport aérien

Le Bureau Syndical CDT/RAM

