



FLASH / INFO

Du 27 Novembre 2006

Les représentants du personnel (syndicats et délégués du personnel) ont été invités le 24 novembre 2006 à une réunion avec Mr. Le Président Directeur Général et en présence des Directeurs Généraux Adjointes Commercial et Développement, des Directeurs Financier, Ressources Humaines, Audit & Organisation et du chargé de mission auprès de Mr. Le PDG.

Au cours de cette réunion, Mr. Le Président a présenté la situation globale de la compagnie (trafic et finances 2006) jugée positive et satisfaisante en dépit du contexte concurrentiel que connaît le transport aérien.

Il a également dévoilé la vision 2007 de la compagnie, basée notamment sur :

- l'amélioration de la productivité et de la qualité de nos services ;
- l'investissement dans la flotte ;
- une stratégie offensive dans le long courrier ;
- la continuité de l'expansion en Afrique ;
- la réduction du coût unitaire ;
- l'amélioration du taux de remplissage.

L'intervention de notre syndicat a été axée sur les points suivants :

- la nécessité d'instaurer un dialogue sincère et responsable ;
- la valorisation du capital humain, élément essentiel dans le développement de notre entreprise ;
- L'exploitation des compétences disponibles mais ignorées ;
- La motivation et les bonnes conditions de travail en vue d'assurer une meilleure qualité de service.

Nous avons également rappelé le mémorandum adressé à la Présidence, exposant notre vision quant à la gestion de la compagnie et soulevant les problèmes suivants :

- L'absence d'une convention collective définissant les droits et les obligations de chacun conformément au code du travail ;
- La nécessité d'une organisation qui répond aux besoins réels de chaque métier ;
- L'absence d'une politique de carrière claire, juste et motivante ;
- Le manque d'un dialogue permanent, responsable et sincère ;
- Un social à la hauteur d'une entreprise de la dimension du groupe RAM ;
- La situation de la MUPRAS ;
- La retraite.

A cet égard, nous avons sollicité un calendrier afin de trouver les solutions adéquates aux problèmes soumis.

De son côté, Mr le Président a témoigné sa confiance au personnel royal air maroc qui demeure le facteur principal du succès de toute stratégie ; et s'est engagé, sur le plan social, à accompagner la stratégie mise en œuvre par le maintien des droits et acquis du personnel,

Il a de même fait part de sa disposition à maintenir un dialogue permanent avec les représentants du personnel conformément aux dispositions du code du travail.

Le Bureau Syndical CDT/RAM

