

Flash / Info

Du 22 Août 2011

En date du 18 Août 2011, Mr. Le Président Directeur Général a reçu les délégués syndicaux pour une réunion portant sur **la situation de la compagnie et le plan de redressement proposé par la direction.**

Après un exposé sur la situation critique que traverse la compagnie, ainsi que sur le contexte de la crise économique mondiale (concurrence, low cost, prix du carburant, chute des tarifs, aléas d'exploitation), Mr. Le Président, a détaillé un certain nombre de **mesures de restructuration et de développement nécessaires en vue d'assurer le redressement de la compagnie.**

Parmi ces mesures, nous notons le retrait de 10 avions, la refonte du réseau RAM, la réorganisation du top management avec **la réduction du nombre de directions** et l'aménagement d'un départ volontaire concernant aussi bien le personnel au sol que le personnel navigant.

Dans ce cadre, un plan social a été lancé prévoyant le départ volontaire de 1560 personnes, étalé sur la période 2011- 2013, avec un package de nouvelles conditions incitatives qui seront détaillées dans une note de service.

De même, Mr. Le Président a mis l'accent, entre autres, sur les points suivants :

- **Aucun acquis du personnel RAM ne sera affecté dans le cadre de ce plan social ;**
- **L'avenir de la compagnie et sa crédibilité vis-à-vis de l'Etat restent tributaires de la réussite de l'ensemble des mesures de restructuration impliquant la mobilisation de l'ensemble des catégories du personnel ;**
- **L'amélioration des indemnités accordées;**

Par ailleurs, les partenaires sociaux ont insisté sur **l'aspect de dignité humaine** qui doit accompagner le plan social ainsi que sur **l'implication des pouvoirs publics** pour soutenir et sauvegarder la royal air maroc, symbole de la souveraineté nationale.

Le Bureau Syndical CDT/RAM

